



**REPUBLIKA HRVATSKA**

**DRŽAVNA KOMISIJA**

**ZA KONTROLU POSTUPAKA JAVNE NABAVE**

KLASA: 112-01/23-01/2

URBROJ: 354-04/1-23-4

Zagreb, 6. veljače 2023. godine

Sukladno članku 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“, broj 78/17. i 89/19.), a vezano uz raspisani Javni natječaj, KLASA: 112-01/22-01/2, URBROJ: 354-04/1-22-2 od 2. prosinca 2022. godine za prijam službenika u državnu službu u Državnu komisiju za kontrolu postupaka javne nabave, objavljuje se

**OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA, PODACI O PLAĆI, SADRŽAJU I NAČINU  
TESTIRANJA TE PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA  
TESTIRANJE**

**NAPOMENA:** Na službenoj web stranici Državne komisije za kontrolu postupka javne nabave [www.dkom.hr](http://www.dkom.hr) objavit će se mjesto i vrijeme održavanja testiranja najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje.

**Opis poslova radnog mjesta**

**Tajništvo**

**Pododsjek Pisarnica**

1. Stručni referent – 1 izvršitelj/ica

- obavlja administrativne, upravne i tehničke poslove za predsjednika, zamjenika predsjednika i članove Državne komisije u svezi prijama stranaka i telefonskih poruka,
- obavlja tehničke i opće poslove za potrebe sjednica vijeća, sjednica Državne komisije i radnih sastanaka Državne komisije,
- obavlja prijepis i druge poslove koje odredi predsjednik Državne komisije,
- vodi potrebne evidencije i statistike,
- ispituje zahtjeve za skupove i sastanke i pomaže prilikom njihove organizacije,
- opslužuje fotokopirne aparate, pisače, vrši umnožavanje,
- ispunjava putne naloge te obavlja druge uobičajene administrativne poslove,
- po nalogu voditelja Pisarnice obavlja sve upravne, tehničke poslove iz djelokruga pisarnice, posebice poslove urudžbiranja i razvođenja, zaprimanja i otpreme pošte,
- obavlja i druge poslove po nalogu tajnika Državne komisije ili predsjednika Državne komisije.

## **Podaci o plaći**

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/01.), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05., 142/06., 77/07., 107/07., 27/08., 34/11., 49/11., 150/11., 34/12., 49/12. – pročišćeni tekst, 37/13., 38/13., 138/15. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17., 70/19., 98/19. i 141,22), plaću radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnove za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za izračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđena je Dodatkom I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 127/22.) te od 1. listopada 2022. godine, iznosi 884,39 eura bruto (6.663,47 kuna bruto)<sup>1</sup>.

Koeficijenti složenosti poslova radnog mjesta iz Javnog natječaja je 0,897, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/01., 38/01., 71/01., 89/01., 112/01., 7/02., 17/03., 197/03., 21/04., 25/04., 66/05., 131/05., 11/07., 47/07., 109/07., 58/08., 32/09., 140/09., 21/10., 38/10., 77/10., 113/10., 22/11., 142/11., 31/12., 49/12., 60/12., 78/12., 82/12., 100/12., 124/12., 140/12., 16/13., 25/13., 52/13., 96/13., 126/13., 2/14., 94/14., 140/14., 151/14., 76/15., 100/15., 71/18., 73/19., 63/21. i 13/22.).

## **Sadržaj i način testiranja i pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:**

**Testiranje se provodi u dvije faze, nakon kojih slijedi razgovor (intervju) s Komisijom za provedbu javnog natječaja.**

**Prva faza testiranja** - sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se je kandidat/kinja prijavio/la - pismena provjera

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj temelje se na sljedećim pravnim izvorima:

1. Uredba o uredskom poslovanju („Narodne novine“, broj 75/21.)
2. Zakon o javnoj nabavi („Narodne novine“, broj 120/16. i 114/22.) i to odredbe **od članka 398. do članka 435.**

**Druga faza testiranja** - sastoji se od provjere znanja rada na računalu i poznavanja engleskog jezika

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji/a ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na **razgovor (intervju)** pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to prvih 10 kandidata. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na razgovor (intervju) će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji je dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na razgovor (intervju).

<sup>1</sup> Prema fiksnom tečaju 7,53450 kuna za 1 euro

Komisija u **razgovoru (intervju)** s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 1 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).